

ชื่อเรื่อง แนวทางการพัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานสำหรับนายจ้าง  
ชื่อผู้วิจัย กฤติยาภรณ์ คุณสุข, ดวงมณี ทองคำ, ปัญญา วงศ์ต่าย และกานต์ นัครวรายุทธ  
หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี  
ปีงบประมาณ 2559

#### บทคัดย่อ

การวิจัยนี้แสดงถึงการศึกษา รวบรวมข้อมูล จากกฎหมาย หน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้อง นายจ้าง ในเขตจังหวัดตราด จันทบุรี แหล่งข้อมูลอ้างอิงอื่นๆ การวิเคราะห์ การออกแบบ การพัฒนา การนำผลการพัฒนาไปใช้เพื่อ การสรุป วิเคราะห์ และอภิปรายผลเพื่อศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบ และการออกแบบฐานข้อมูลแรงงาน ศึกษารูปแบบใช้งานฐานข้อมูลแรงงานจากความต้องการของ นายจ้าง โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อการวิจัย แบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ 1 ข้อมูลด้านบุคคล ส่วนที่ 2 ความต้องการในการใช้แรงงานต่างด้าว ส่วนที่ 3 ระดับความต้องการในการใช้แรงงานต่างด้าว

จากการวิเคราะห์ข้อมูลนายจ้างให้ความสำคัญกับลักษณะงานที่ของแรงงาน สภาพพื้นที่ ทำงานของแรงงาน และพฤติกรรมของแรงงาน จากสำรวจข้อมูลด้วยแบบสอบถามจากนายจ้างผู้ใช้ แรงงานต่างด้าวในเขตพื้นที่จังหวัดตราด และจันทบุรีให้ค่าระดับความสำคัญไปในทิศทางเดียวกันคือ พฤติกรรมของแรงงาน สภาพพื้นที่ทำงานของแรงงาน และลักษณะงานที่ทำงานของแรงงาน คือ 4.03, 2.45 และ 2.09 ตามลำดับเป็นแนวทางในการนำไปพัฒนาฐานข้อมูลแรงงานเพื่อตอบสนอง ความต้องการของนายจ้างต่อไป

คำสำคัญ: ฐานข้อมูล, แรงงาน, นายจ้าง

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

**Title** A Study Development of Labor Database System for Employer  
**Researchers** Kritiyaporn Kunsook, Dounghanee Thongkum, Panya Wongtai and  
Karn Nakaravarayut  
**Organization** Faculty of Industrial Technology, Rambhai Barni Rajabhat University  
**Year** 2016

### Abstract

This research presented a study and data collection of laws, related governmental sectors and employers in Trat and Chanthaburi Provinces as well as from other references. Analysis, design, development and usage of the developed results were used for summarization, analysis and discussion in order to develop guidelines on a labor database system for employers. The questionnaires were used in this research, consisting of 3 parts: personal data, foreign labor demand, and the level of labor demand.

According to data analysis, the employers gave priority to labor's job description, condition of working place and behavior. The survey, using questionnaire, showed that the employers who employed foreign labors in Trat and Chanthaburi had the same level of significance on labor's behavior, working place conditions and job description at 4.03, 2.45, and 2.09 respectively. Thus could be further used as development guidelines on labor database development that responds to the employers' needs.

**Keywords:** database, labor, employer